



d.o.o. za sportsku djelatnost
Rakovac 1 • 47000 Karlovac • HR

tel: +385 (0)47 65 42 70

fax: +385 (0)47 65 42 68

email: info@mladost-sport.hr

www.mladost-sport.hr

OIB: 51490150984

Ur. broj: 568 /2020

Karlovac, 30. prosinca 2020.

Na temelju članka 23. stavak 1. alineja 1 i 7 Izjave o osnivanju Mladost d.o.o. Karlovac, uz prethodnu suglasnost Nadzornog odbora (44. sjednica), direktor Društva donosi

PRAVILNIK o nagrađivanju zaposlenika

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o nagrađivanju zaposlenika uređuju se pitanja utvrđivanja kriterija i vrednovanje natprosječnih rezultata i uspješnosti u radu zaposlenika Mladost d.o.o. Karlovac i način isplate dodataka.

Članak 2.

Dodatci na plaću za natprosječne rezultate i uspješnosti u radu zaposlenika u smislu ovog pravilnika su uređeni Kolektivnim ugovorom za zaposlenike Mladost d.o.o. Karlovac (stimulacija, destimulacija) i Zakonom odnosno Pravilnikom o porezu na dohodak.

Članak 3.

Kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata (stimulacija) jesu:

- odnos prema radu: podrazumijeva pravodobnost i kreativnost u obavljanju poslova, samoinicijativnost, zalaganje i odnos prema korisnicima (strankama),
- kvaliteta obavljenih poslova viša od prosjeka: podrazumijeva rezultate rada u kojima je složenost, težina i sadržajnost obavljenih poslova odnosno iskazana stručnost i praktična vještina u obavljanju posla takva da je viša od uobičajene (prosječne za tu vrstu poslova),
- opseg obavljenih poslova većim od prosjeka: podrazumijeva se rezultat rada koji po opsegu prelazi količinu rada koja je planirana za pojedinog zaposlenika u određenom razdoblju.

Vrednovanje natprosječnih rezultata i uspješnosti u radu zaposlenika utvrđuju se količinskim pokazateljima za obavljene poslove čiji je rezultat moguće numerički prikazati ili opisnim izvješćem za obavljene poslove čiji rezultat nije moguće numerički prikazati.

Članak 4.

Natprosječni rezultat i uspješnost u radu zaposlenika (stimulacija) utvrđuju se za razdoblje mjesec dana ili za duži vremenski period ukoliko se nedjeljivi poslovi obavljaju u dužem vremenskom razdoblju.

Prijedlog za dodatak na plaću po osnovi ostvarenog natprosječnog rezultata i uspješnost u radu utvrđuje neposredni rukovoditelj zaposlenika, a za rukovoditelje direktor. Prijedlog se dostavlja najkasnije do obračuna plaća.

Odluku o dodatku na plaću po osnovi ostvarenog natprosječnog rezultata i uspješnost u radu donosi direktor vodeći brigu o financijskom položaju Društva.

Članak 5.

Dodatak na plaću po osnovi ostvarenog natprosječnog rezultata i uspješnost u radu obračunava se i isplaćuje kod obračuna i isplate place.

Članak 6.

Za utvrđivanje ispotprosječnih rezultata (destimulacija) temelj odluke predstavlja svako ponašanje zaposlenika odnosno odnos prema radu i korisnicima koji nije uobičajen ili je protivan važećim pravilima, a karakter povrede ne predstavlja osobito važan razlog za pokretanje postupka radi povrede radnih obveza.

Odluku o destimulaciji, sa obrazloženjem, donosi direktor po prijedlogu neposrednog rukovoditelja ili na temelju neposrednog opažanja.

Članak 7.

Smanjenje place temeljem odluke o destimulaciji obračunava se i obustavlja prilikom obračuna i isplate plaće za mjesec u kojem je povreda utvrđena.

Članak 8.

Godišnje nagrade svim zaposlenicima i/ili direktoru za doprinos uspješnom poslovanju Društva mogu se isplatiti u iznosu koji odredi ili preporuči Nadzorni odbor ili Skupština Društva odnosno vlasnik.

Godišnja nagrada pojedinom zaposleniku za poseban doprinos uspješnom poslovanju Društva može se isplatiti, načelno, do neoporezivog iznosa uređenog posebnim propisom a u posebnim opravdanim slučajevima i u višem iznosu.

Godišnju nagradu za doprinos uspješnom poslovanju Društva ne može se dodijeliti zaposleniku koji je u kalendarskoj bio odsutan sa posla 90 ili više dana.

Odluku o isplati godišnje nagrade zaposlenicima donosi direktor.

Odluku o isplati godišnje nagrade direktoru donosi Nadzorni odbor.

Članak 9.

Nagrade za izume i tehnička unapređenja koji pridonose poslovanju Društva uređuju se Kolektivnim ugovorom za zaposlenike Mladost d.o.o.

Članak 10.

Pravilnik o nagrađivanju zaposlenika stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na oglasnoj ploči Mladost d.o.o.

Direktor
Ivan Udbinac, struč.spec.oec.

MLADOST d.o.o.
za sportsku djelatnost
KARLOVAC